

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников, управленческих команд образовательных организаций города Белогорск на 2024-2025 уч.год

Цель: Создание условий для повышения профессионального уровня педагогических работников, управленческих команд образовательных организаций города Белогорск.

Перечень основных направлений:

1. Работа с педагогическими кадрами.
2. Работа с управленческими командами.
3. Работа с молодыми педагогами.

Ожидаемые результаты:

1. Профессиональный рост педагогических кадров, способных осуществлять качественное образование.
2. Формирование кадрового резерва эффективных управленческих кадров.
3. Стимулирование развития управленческой инициативы руководителей образовательных организаций и выявление наиболее успешных руководителей через конкурсное движение.
4. Развитие профессиональных компетенций школьных управленческих команд.
5. Успешная адаптация молодых педагогов в муниципальной системе образования.

№	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1. Работа с педагогическими кадрами			
1.1.	Педагогический форум	28.08.2024	МКУ КОДМ г. Белогорск
1.2.	Конкурс профессионального мастерства «Педагогический олимп»	12.2024 – 04.2025	специалисты организационно-методического отдела

1.3.	Повышение квалификации педагогических работников	в течение учебного года	руководители ОО, специалисты ОМО
1.4.	Обобщение и распространение опыта работы педагогов на заседаниях школьных и городских методических объединений, координационно-методического совета	в течение учебного года	Руководители ШМО, ГМО, специалисты ОМО
1.5.	Информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	постоянно	МКУ КОДМ г. Белогорск
1.6.	Методическое сопровождение педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства	по запросу	специалисты организационно-методического отдела

2. Работа с управленческими кадрами

2.1.	Совет Комитета «Наставничество в современной школе»	09.2024	специалисты организационно-методического отдела
2.2.	Совершенствование модели аттестации руководителей образовательных организаций с использованием контрольно-измерительных материалов, применяемых при оценке компетенций руководителей на федеральном уровне	постоянно	МКУ КОДМ г. Белогорск
2.3.	Реализации программы формирования кадрового управленческого резерва «Школа молодого лидера»	в течение года	МКУ КОДМ г. Белогорск
2.4.	Городской конкурс школьных управленческих команд	по отдельному плану	специалисты организационно-методического отдела
2.5.	Участие в вебинарах, совещаниях по вопросам совершенствования компетенций руководителей	в течение года	руководители ОО, специалисты ОМО

3. Работа с молодыми педагогами

3.1.	Выявление профессиональных затруднений молодых педагогов	ноябрь	специалисты организационно-методического отдела
3.2.	Заседание городского методического объединения молодых педагогов	в течение года	руководитель ГМО молодых педагогов
3.3.	Городской конкурс видеороликов «Территория успеха»	по отдельному плану	специалисты организационно-методического отдела
3.4.	Городской конкурс «Педагогический дуэт»	по отдельному плану	специалисты организационно-методического отдела
3.5.	Городской конкурс «Марафон открытых уроков»	по отдельному плану	специалисты организационно-методического отдела
3.6.	Городская деловая игра «Я+Наставник»	по отдельному плану	специалисты организационно-методического отдела
3.7.	Методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	специалисты организационно-методического отдела